

# COMUNE DI ELICE

## REGOLAMENTO PER L' ISTITUZIONE E PER I CRITERI DI CONFERIMENTO

### DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

#### **Articolo 1 - Istituzione degli incarichi di elevata qualificazione**

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Elice sono istituiti dalla Giunta Comunale sulla base dell'articolazione organizzativa dell'Ente, con riferimento a quelle posizioni lavorative che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, in quanto deputate allo svolgimento di funzioni di direzione di settori di particolare complessità e caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.
2. Il titolare di incarico di Elevata Qualificazione assume tutte le funzioni e i poteri di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., secondo le previsioni di cui all'art. 109, comma 2, del TUEL medesimo.
3. Presupposto dell'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione è l'assegnazione di un maggior livello di responsabilità di risultato rispetto al personale dell'analogha categoria. In base alla disposizione contenuta nell'art. 19, comma 1, del C.C.N.L. 2019/2021, secondo cui *"negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*, come coordinata con gli artt. 50 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000, e richiamando l'art. 16, comma IV, del CCNL che dispone *"nel caso in cui gli enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori e degli Operatori Esperti... omissis..."* sono confermati gli incarichi apicali in essere e le relative pesature.
4. Agli incarichi di Elevata Qualificazione sono attribuiti parte degli obiettivi di PEG/PDO, assegnati con atto del Sindaco e del Segretario, e altresì inclusi nella sottosezione del Piano Integrato di attività e di Organizzazione, oltre alle funzioni già previste nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

#### **Articolo 2 - Graduazione delle posizioni organizzative**

1. Il Nucleo di Valutazione, sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività della posizione in esame, effettua la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
2. La graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL 2019/2021.
3. A tal fine sono utilizzati i seguenti fattori, che sono applicati alle linee di attività assegnate agli incarichi di Elevata Qualificazione, riconducibili, sostanzialmente, agli aspetti organizzativi e di professionalità necessaria, distinti in due tipologie (art. 16 , comma 2, del CCNL 2019/2021):

- a) **Direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa**  
-complessità organizzativa (*interessa le relazioni funzionali, le professionalità implicate, le tipologie di attività*)  
-autonomia gestionale (*interessa le risorse finanziarie assegnate, le risorse umane gestite, le risorse strumentali, il livello di responsabilità dei provvedimenti*);
- b) **Attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum**  
- alta specializzazione (*interessa il livello di specializzazione, la tipologia di materie trattate, le relazioni...*);

### **Processi** (punti da 1 a 10)

(tipologia, articolazione e autonomia dei processi: interni alla posizione organizzativa, trasversali a più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti nel tempo con le stesse caratteristiche, progettuali e quindi da definire di volta in volta; gestiti in modo autonomo o con la corresponsabilità di altri, vincolati alle decisioni della direzione politica o di terzi);

### **Risorse** (punti da 1 a 10)

(umane: categoria contrattuale, profili professionali; finanziarie: capitoli di spesa, capitoli di entrata, strumentali: informatiche, organizzative, normative);

### **Relazioni** (punti da 1 a 10)

(tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni: interne alla posizione organizzativa, trasversali con più posizioni organizzative o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti/occasionali, nel tempo con le stesse caratteristiche, negoziali, esecutive);

### **Formazione** (punti da 1 a 10)

(di base, aggiornamento ed evoluzione disciplina: titoli culturali necessari per la posizione organizzativa, aggiornamento ulteriore, frequenza evoluzione disciplina, molteplicità delle discipline trattate);

### **Responsabilità** (punti da 1 a 10)

(tipologia e articolazione: contabile, giuridico-amministrativa, patrimoniale, risultato, impatto sull'utenza, procedimento, provvedimento, interna, esterna);

La valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è arricchita con un fattore gestito dalla Giunta Comunale per l'apprezzamento discrezionale della rilevanza strategica, rispetto agli obiettivi della direzione politica.

**Rilevanza** (punti da 1 a10)

(in relazione agli obiettivi politici e alle priorità dell'amministrazione è attribuita una valutazione attraverso il fattore della rilevanza strategica, aggiuntivo)

Per ciascun fattore è attribuito un punteggio, tra il minimo e il massimo, stabilito a fianco di ciascuno. Il punteggio complessivo colloca l'incarico di Elevata Qualificazione in una delle cinque fasce di graduazione della retribuzione di posizione, come previsto nella **tabella 1 per area funzionari** e **tabella 2 per area istruttori e operatori esperti**:

**Tabella 1 (Area Funzionari)**

<b>Punti</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
da 50 a 60	(€ 18.000,00)
da 40 a 50	(€ 15.000,00)
da 30 a 40	(€ 10.000,00)
da 20 a 30	(€ 8.000,00)
da 15 a 20	(€ 5.000,00)

**TABELLA 2 (Area Istruttori)**

<b>Punti</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
da 50 a 60	(€ 9.500)
da 40 a 50	(€ 8.000)
da 30 a 40	(€ 6.000)
da 20 a 30	(€ 5.000)
da 15 a 20	(€ 3.500)

### **Articolo 3 - Requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile.**

1. L'attribuzione dell'incarico di responsabile avviene sulla base dei requisiti professionali, predeterminati per ciascun incarico di Elevata qualificazione.
2. I requisiti professionali, coerenti con le funzioni dell'Elevata Qualificazione e correlati sostanzialmente alle esperienze di servizio e formative, nonché al potenziale, sono diversificati in relazione alla natura e caratteristiche del programma da realizzare.
3. Relativamente all'incarico di Elevata qualificazione di posizione di responsabilità di **direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa** sono utilizzati, requisiti ritenuti idonei a individuare la professionalità adeguata, tra quelli indicati:

#### **Generali**

- superamento del periodo di prova;
- prestazione del servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- non aver riportato sanzioni disciplinari, escluso il rimprovero verbale, nel triennio precedente;
- non aver riportato la valutazione della prestazione con punteggio inferiore al 30% del massimo attribuibile nell'ultimo triennio;

#### **Esperienza di lavoro**

- direzione di Servizi/Uffici;
- gestione di risorse;
- tipologia di attività gestite;
- tipologia di provvedimenti istruiti o prodotti realizzati;
- tipologia di responsabilità esercitate, in termini di istruttoria, provvedimenti;

#### **Formazione professionale, in particolare, derivante da:**

- livello scolastico;
- specializzazioni;
- formazione aggiuntiva;

#### **Potenziale**

- capacità di conseguire i risultati;
- attitudine a ruoli di gestione, come si evince, in particolare, dai comportamenti organizzativi;
- orientamento all'innovazione e al miglioramento del lavoro in generale;
- capacità decisionali;
- propensione all'assunzione di responsabilità;

4. Relativamente all'incarico di Elevata qualificazione di posizione di responsabilità con **attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum**, sono utilizzati, oltre ai requisiti ritenuti idonei a individuare la professionalità adeguata già descritti nel punto 3 del presente articolo, i seguenti requisiti:

**Alta Formazione professionale**, in particolare, derivante da:

- Titoli universitari conseguiti e competenze specialistiche post universitarie;
- Iscrizione ad albi professionali;
- Esperienze pregresse in posizioni di EQ.

#### **Articolo 4 - Attribuzione dell'incarico di responsabile**

1. Il Sindaco, tenuto conto dei requisiti professionali previsti e attraverso specifica motivazione sulla scelta, attribuisce l'incarico di responsabile dell'incarico di Elevata Qualificazione con atto formale e motivato.
2. L'incarico di Elevata Qualificazione rientra nelle facoltà attribuite al Sindaco, ai sensi del disposto di cui all'art. 50, comma10, del d.lgs. n. 267/2000 ed è conferito con decreto motivato.

#### **Articolo 5 - Revoca dell'incarico di responsabile**

1. A seguito di valutazione negativa, con riferimento ai risultati ed alla prestazione, il Sindaco revoca l'incarico attribuito, con atto formale e motivato.
2. La revoca dell'incarico, sempre con atto formale e motivato, può avvenire anche a seguito di modifica o soppressione della posizione dell'Elevata Qualificazione.
3. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Permangono in capo al dipendente le funzioni della area professionale di appartenenza.